

	<b>Sistema di Gestione Integrato</b>			
	ISO 9001:2015 	ISO 45001:2023 	ISO 14001:2015 	ISO 3834- 2:2006 
<b>POLITICA INTEGRATA</b>	Codice identificazione file: <b>PI</b>	<b>REV. 04</b> <b>21/03/2025</b>		

## POLITICA INTEGRATA

La **Direzione** ha stabilito di implementare un *Sistema di Gestione Integrato conforme alle norme ISO 14001:2015; ISO 9001:2015 e ISO 45001:2018* con lo scopo di controllare l'impatto delle attività, i prodotti e i servizi sull'ambiente e sicurezza e assicurare che le prestazioni ambientali e di sicurezza del personale e del traffico stradale soddisfino e continueranno a soddisfare tanto i requisiti legislativi quanto gli obiettivi aziendali in merito alla politica integrata.

Nel mese di febbraio 2025, l'impresa ha acquisito il ramo edile da altra società e ha così ampliato il proprio settore di intervento introducendo le opere relative all'edilizia civile e industriale. L'acquisizione non ha comportato particolari modifiche alla presente Politica, pertanto, si conferma quanto di seguito riportato.

La **Direzione** si impegna a promulgare e a promuovere ogni azione volta alla protezione dell'ambiente e alla garanzia della sicurezza e a evitare che i prodotti e i servizi realizzati non provochino rischi significativi per l'ambiente.

In questa funzione la **Direzione** si avvale del supporto del **Responsabile di Gestione Integrato** al quale conferisce l'autorità e l'autonomia decisionale per lo svolgimento delle attività concernenti l'assicurazione della gestione integrata.

L'impegno preso si traduce in:

- rispettare le leggi, i regolamenti ambientali pertinenti e gli altri impegni sottoscritti dall'organizzazione;
- prevenire l'inquinamento e ridurre gli scarichi, i rifiuti e il consumo di risorse;
- formulare obiettivi di miglioramento continuo delle prestazioni ambientali;
- adottare i processi tecnologici che offrano i migliori impatti ambientali in termini tecnici ed economici;
- valutare gli aspetti ambientali dei prodotti e delle attività produttive e adottare procedure di gestione tali da minimizzare ogni significativo impatto ambientale negativo;
- sviluppare la formazione e l'addestramento di tutti i dipendenti per promuovere e incoraggiare ogni iniziativa atta alla protezione dell'ambiente;
- invogliare i fornitori all'adozione di un sistema di gestione ambientale;
- comunicare e coinvolgere le parti interessate;
- rispettare la legislazione, la normativa, i regolamenti e tutte le prescrizioni aziendali in materia di salute e sicurezza del lavoro a tutela del personale amministrativo e del personale operante presso il reparto produzione;
- valutare preliminarmente tutti i fattori aziendali incidenti la salute e sicurezza dei lavoratori e i rischi evitabili mediante un costante monitoraggio preventivo attenzionando la pianificazione dell'attività manutentiva in un'ottica di minimizzazione dei rischi alla fonte;
- l'affermazione che la responsabilità nella gestione della SSL riguarda l'intera organizzazione aziendale, dal Datore di Lavoro sino ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze;
- garantire la disponibilità di idonee risorse umane, strumentali ed economiche al fine di gestire in maniera efficace le varie lavorazioni;

	<b>Sistema di Gestione Integrato</b>			
	ISO 9001:2015 	ISO 45001:2023 	ISO 14001:2015 	ISO 3834- 2:2006 
<b>POLITICA INTEGRATA</b>		Codice identificazione file: PI	<b>REV. 04</b> <b>21/03/2025</b>	

- formare, informare e sensibilizzare continuamente tutti i lavoratori affinché siano nelle migliori condizioni per svolgere in piena sicurezza i compiti assegnati e conoscano le attività di loro competenza e le responsabilità connesse all'esercizio delle stesse;
- l'impegno a riesaminare periodicamente la politica e il sistema di gestione attuato;
- coinvolgere e consultare i collaboratori sulle tematiche relative alla sicurezza sul lavoro, anche attraverso il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza;
- prevenire infortuni e danni alla salute dei lavoratori, incluse le imprese terze operanti presso i nostri luoghi di lavoro;
- l'impegno a definire e diffondere all'interno dell'azienda gli obiettivi di SSL e i relativi programmi di attuazione;
- la massima soddisfazione del cliente nel rispetto delle sue aspettative ed esigenze esplicite ed implicite, ottenuta grazie alla elevata qualità dei prodotti e dei servizi offerti attraverso la sistematica attuazione di un sistema di gestione integrato e con l'intento di perseguire il miglioramento continuo dei prodotti e del servizio offerto;
- Liliana srl definisce di primaria importanza il Risk Basis Thinking come strumento di gestione del rischio aziendale.

Il nostro sistema di gestione si fonda sul concetto di miglioramento continuo. Liliana ha l'obiettivo di migliorare costantemente le proprie prestazioni progettando e adattando processi, metodi operativi e sistemi con la finalità di ottimizzarne l'ergonomia, la sicurezza e l'ambiente. Per rafforzare una cultura della sicurezza, già comunque radicata, si impegna nel favorire l'adesione dei dipendenti alle tematiche e alle scelte di salute e sicurezza. Al documento di Politica del SGI è data la massima diffusione a tutto il personale tramite l'affissione in bacheca. La Direzione provvede a riesaminare periodicamente la presente politica ed il SGI attuato per valutarne la correttezza, l'idoneità e l'efficacia, anche in relazione alle variazioni sia interne che esterne.

In coerenza con i valori e le linee guida di Liliana srl e nell'ambito della Responsabilità Sociale d'Impresa e dello Sviluppo Sostenibile, la società intende sviluppare il proprio impegno per il miglioramento continuo nella tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori, per la prevenzione degli incidenti, degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali, per la protezione ambientale e per la prevenzione dell'inquinamento. In accordo con tali linee guida si intende perseguire le proprie finalità e il proprio sviluppo utilizzando i seguenti principi aziendali.

#### PIANIFICARE

##### Regolamentazione e impegni volontari

- Assicurare che le leggi e i regolamenti in materia di salute, sicurezza e della protezione ambientale oltre che le norme volontariamente adottate siano applicate e rispettate, coinvolgendo la realtà operativa in un processo di miglioramento continuo;
- Stabilire adeguate misure per garantire che tutto il personale adotti comportamenti, prassi e procedure coerenti con i principi definiti dalla presente Politica e operino in condizioni di sicurezza per l'uomo e l'ambiente.

	<b>Sistema di Gestione Integrato</b>			
	ISO 9001:2015 	ISO 45001:2023 	ISO 14001:2015 	ISO 3834-2:2006 
<b>POLITICA INTEGRATA</b>	Codice identificazione file: <b>PI</b>	<b>REV. 04</b> <b>21/03/2025</b>		

#### Analisi e valutazione dei rischi

- Definire e mantenere attive procedure per la valutazione dei rischi per il personale, dei rischi d'incidente rilevante e per la determinazione di rischi e opportunità correlati allo svolgimento delle attività operative, continuando a perseguire l'obiettivo "Zero infortuni e incidenti tecnici".

#### Collaboratori e ditte esterne

- Definire ruoli e responsabilità di gestione della sicurezza e dell'ambiente a ogni livello della struttura organizzativa, al fine di garantire che a tutto il personale interno e a quello appartenente alle ditte esterne siano assicurate la sensibilizzazione, l'informazione, la formazione e l'addestramento necessari per svolgere le proprie mansioni in sicurezza e nel rispetto della protezione dell'ambiente.

#### ATTUARE

##### Sicurezza dei processi

- Adottare tutte le misure idonee a prevenire gli incidenti rilevanti e limitarne le conseguenze per l'uomo e per l'ambiente;
- Promuovere costanti miglioramenti della sicurezza e garantire un elevato livello di protezione dell'uomo e dell'ambiente con mezzi, strutture e sistemi di gestione appropriati, anche in contesti lavorativi riconosciuti come particolarmente critici.

##### Consumo di risorse ed emissioni

- Ridurre i consumi di energia, di materie prime e di acqua attraverso l'ottimizzazione delle fonti di approvvigionamento e dell'efficienza dei processi;
- Diminuire l'impatto dei rifiuti prodotti attraverso la loro selezione e il loro riciclaggio, salvaguardare la protezione dei suoli e delle acque sotterranee.

##### Situazioni di emergenza

- Adottare e applicare una struttura e un sistema operativo per l'identificazione delle possibili emergenze, attraverso l'analisi sistematica degli scenari; definendo e revisionando i Piani di Emergenza e di Sicurezza coinvolgenti i propri dipendenti, il personale delle ditte esterne e le altre parti interessate, in collaborazione con gli Enti preposti ove previsto; realizzando prove e simulazioni periodiche delle emergenze e valutandone l'efficacia; disponendo delle procedure per la gestione delle potenziali situazioni di emergenza.

##### Comunicazione e coinvolgimento delle parti interessate

- Coinvolgere e consultare tutti i lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti, per il miglioramento della sicurezza e della salute nei luoghi di lavoro e della protezione ambientale;
- Collaborare attivamente con le strutture societarie, i fornitori, i clienti e qualunque altra parte interessata esterna per la soluzione di specifiche problematiche sui temi riguardanti la tutela della salute, della sicurezza, la prevenzione degli incidenti rilevanti e delle emergenze.

#### CONTROLLARE

- Definire e adottare attività di conduzione, controllo operativo e manutenzione tali da garantire la corretta funzionalità dei mezzi e delle attrezzature di lavoro;

	<b>Sistema di Gestione Integrato</b>			
	ISO 9001:2015 <input checked="" type="checkbox"/>	ISO 45001:2023 <input checked="" type="checkbox"/>	ISO 14001:2015 <input checked="" type="checkbox"/>	ISO 3834- 2:2006 <input checked="" type="checkbox"/>
<b>POLITICA INTEGRATA</b>	Codice identificazione file: <b>PI</b>		<b>REV. 04</b> <b>21/03/2025</b>	

- Attuare un processo di sorveglianza, monitoraggio e verifica utile al mantenimento nel tempo degli standard qualitativi e dell'efficienza delle procedure previste, attraverso la realizzazione del monitoraggio degli ambienti di lavoro, della sorveglianza sanitaria e degli impatti ambientali;
- Adottare opportune azioni correttive per assicurare il miglioramento delle condizioni operative e delle prassi e/o procedure determinanti impatti sulla sicurezza e salute degli operatori.

#### RIESAMINARE E MIGLIORARE

- Impegnarsi a riesaminare tanto i principi espressi della presente Politica quanto la struttura organizzativa e operativa del Sistema di Gestione della Salute, della Sicurezza e dell'Ambiente, al fine di valutarne l'efficacia e l'adeguatezza all'evoluzione dell'organizzazione, della legislazione e delle tecniche disponibili, nonché all'ottenimento degli obiettivi aziendali e intervenendo se necessario con le dovute azioni correttive e di miglioramento.

La presente politica fornisce il quadro di riferimento per stabilire e riesaminare gli obiettivi e i traguardi, è diffusa a tutti i dipendenti e a tutte le persone che lavorano per conto dell'organizzazione ed è disponibile per il pubblico.

La **Direzione** vuole caratterizzare la propria azienda come sistema eccellente per quanto riguarda la propria **RESPONSABILITA' SOCIALE**.

- **LAVORO INFANTILE E MINORILE**

Rifiuto dell'impiego di lavoro infantile e minorile in genere nel ciclo produttivo ma non come discriminazione. Difatti, in Liliana srl non sono presenti lavoratori con età inferiore a 18 anni. Nella remotissima ipotesi in cui l'azienda dovesse realizzare ad assunzione avvenuta di avere tra i propri dipendenti lavoratori minorenni, è tenuta a mettere in atto tutte le azioni appositamente previste per il recupero degli stessi, assicurando loro la possibilità di frequentare la scuola in modo tale che il tempo complessivo dedicato a studio, lavoro e trasferimenti non superi le dieci ore al giorno e attenzionando che in nessun caso si può rischiare di compromettere lo sviluppo fisico, mentale, spirituale, morale e sociale dei ragazzi e che non devono essere esposti a rischi per la loro salute e sicurezza. In merito, l'azienda fornisce un adeguato sostegno finanziario.

- **LAVORO COATTO**

Rifiuto dell'impiego di lavoro forzato o coatto. È proibito impiegare personale contro la propria volontà e ricorre a ogni forma di lavoro sotto la minaccia di punizioni.

- **PARITÀ DI SALARIO E DISCRIMINAZIONE**

Diritto a un salario uguale tra uomo e donna e assenza di discriminazione. È vietata qualsiasi scorrettezza che pregiudichi il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta. Il diritto di pari opportunità deve essere rispettato anche in fase di assunzione o dimissione e in caso di promozione e formazione. È vietata qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata sulla razza, il sesso, l'età, la religione, l'opinione politica, la nazionalità o la classe sociale.

Al fine di perseguire gli impegni della presente Politica, la società adotta un Sistema di Gestione della Sicurezza conforme ai requisiti del Decreto Legislativo n.105/2015, del Decreto Ministeriale 9 maggio 2001 e delle successive modifiche e integrazioni normative in materia di rischi d'incidente rilevante. Inoltre, sono mantenuti attivi e applicati dei Sistemi di Gestione della Salute, della Sicurezza e dell'Ambiente conformi ai requisiti delle norme UNI EN ISO 14001 e ISO 45001.

	<b>Sistema di Gestione Integrato</b>					
	ISO 9001:2015 <input checked="" type="checkbox"/>	ISO 45001:2023 <input checked="" type="checkbox"/>	ISO 14001:2015 <input checked="" type="checkbox"/>	ISO 3834-2:2006 <input checked="" type="checkbox"/>	EN 1090-2:2020 <input checked="" type="checkbox"/>	
<b>POLITICA INTEGRATA</b>			Codice identificazione file: <b>PI</b>		<b>REV. 04</b> <b>21/03/2025</b>	

*Tutti i dipendenti della Liliana s.r.l. e il personale delle ditte esterne, operanti ciascuno secondo le proprie attribuzioni di ruoli e responsabilità e secondo le proprie competenze, sono chiamati a conformarsi allo spirito e alla lettera della presente Politica. La responsabilità, il comportamento e gli atteggiamenti nei confronti degli aspetti relativi al corretto sviluppo e mantenimento del Sistema di Gestione della Salute, della Sicurezza e dell'Ambiente, costituiscono parte integrante della mansione di ciascuno, dal datore di lavoro ad ogni singolo lavoratore e sono pertanto elemento significativo di giudizio delle prestazioni del singolo dipendente e della qualità di quelle rese da terzi.*

Approvato

Sannazzaro, lì 28/03/2025

**La Direzione**

  
 Via Michelangelo Buonarroti, 17  
 27039 - Sannazzaro de' Burgondi (PV)  
 P.IVA 02598400188  
